

НАША ГОЛОС



55-летию
Горлесхоза
посвящается

В ЛЕСУ РОДИЛАСЬ ЁЛОЧКА

стр. 2-3

ИЗДАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

НСОТ: УРАВНЕНИЕ СО МНОГИМИ НЕИЗВЕСТНЫМИ

В России попытки реформирования, как правило, сводятся к поговорке «Хотели как лучше, а получилось как всегда». Предмет при этом все время разный, но алгоритм действия и результат примерно одни и те же. Вот и плюсы введения новой системы оплаты труда работников образования до сих пор ведомы только руководителям разных уровней, то есть реформаторам. Зато знатоков отрицательных последствий НСОТ из числа реформируемых в сотни раз больше. Пример железногорских школ, которые сегодня пытаются оценить последствия эксперимента, – тому подтверждение.

БЛАГИМИ НАМЕРЕНИЯМИ

О том, что после трехгодичного перерыва педагогов ждет прибавка к жалованию, и значительная, стали говорить еще в апреле. Тогда Председатель Правительства РФ Владимир Путин во всеуслышание объявил, что к осени учительская зарплата вырастет на 30%, а в перспективе сравняется и со средним заработком по экономике субъекта федерации.

И только просвещенная общественность собралась разделить с педагогами искреннюю радость по случаю роста учительского благосостояния, как российская действительность начала вносить свои коррективы. В краевом Минобрнауки пояснили, что увеличение в 30% применимо к фонду оплаты труда учреждений образования, а не к каждой учительской зарплате. Что 6,5% к зарплате педагоги получили в апреле, следовательно, сентябрьский ФОТ увеличился только на 23,5%. Что повышение касается только зарплат учителей, а целый ряд работников образования – социальных педагогов, психологов, воспитателей и других – остается не у дел, а это примерно треть педагогического сообщества.

И, наконец, самое главное: в Красноярском крае 30% повышение произошло с одновременным переходом образовательных учреждений на новую систему оплаты труда. В результате чего, считают профсоюзы, региону удалось «экономить» на школах, потому что образовательные учреждения недополучили от 20 до 30% средств, которые дополнительно предусматриваются для увеличения фонда оплаты труда при переходе на НСОТ. Так что разочарование учителей, получив-

ших зарплату в новом учебном году, было вполне ожидаемым.

Чтобы как-то снять напряжение в педагогических коллективах и выявить подробности введения НСОТ на местах, по инициативе профсоюза и руководства городской системы образования в ряде железногорских школ были организованы встречи учителей с начальником отдела образования Администрации ЗАТО г. Железнодорожков Евгенией Титовой и председателем профкома Татьяной Шаповаловой. Результаты этих встреч показывают, что НСОТ по-прежнему вызывает множество вопросов и претензий. И небезосновательно.

УТРАЧЕННЫЕ ИЛЛЮЗИИ

По формальному признаку свои обещания власть все-таки выполнила: с 1 сентября зарплата увеличилась у всех железногорских учителей. По результатам мониторинга, проводимого специалистами Управления образования, средняя учительская зарплата в сентябре составила 19 тыс. рублей, в октябре – 20 тыс. рублей. По сравнению с январским показателем в 14 624 рубля повышение произошло на 30,4% и 38,9% соответственно. Однако эти цифры не отражают реального положения дел, считает Татьяна Шаповалова.

– Средняя зарплата берется по фактической нагрузке, а она, как показывает практика, у большинства педагогов повышенная, – говорит Татьяна Сергеевна. – Учителя работают на полторы–две ставки, совмещая все что можно. Надо учесть, что с введением НСОТ часть педагогов ушла из школы, а остальные распределили их нагрузку между собой. Но адекватной оплаты за свой труд так и не получили.

Вот пример с недавней встречи с коллективом школы №104: историк с тридцатилетним стажем работы ведет 30 учебных часов в неделю и по новой системе оплаты труда получает 18 тысяч рублей. Разве это справедливо? Учитель должен получать достойную зарплату, а не вкалывать из последних сил! Да, на тысячу–две зарплата увеличилась, но это не те деньги, о которых так громко говорят!

Кроме того, говоря об увеличении зарплаты педагогов, власти подменяют понятия повышения и индексации. Это разные вещи! Индексация должна производиться в обязательном порядке в соответствии с ростом цен и тарифов, независимо от качества труда и выполнения производственных показателей по итогам года. И 6,5%, которые прибавили педагогам в апреле и октябре, – это именно индексация, кстати, первая за три года.

А повышение – это увеличение зарплаты, которое заметно и ощутимо для всех представителей профессионального сообщества.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ МИНИМУМ

Еще одним острым моментом, в очередной раз вынесенным на повестку дня в связи с введением НСОТ, является минимальная ставка заработной платы учителя. Краевой профсоюз работников образования уже направил в Правительство Красноярского края письмо с предложением увеличить минимальный размер должностного оклада учителя до МРОТ, поскольку в своем сегодняшнем виде он не обеспечивает гарантированную часть зарплаты и нарушает сразу несколько статей Трудового кодекса и Конституцию Российской Федерации.

– По закону МРОТ для неквалифицированного работника, скажем, уборщицы, не может быть ниже 5400 рублей, – подчеркивает Татьяна Шаповалова. – А оклад учителя, оказывается, может устанавливаться на уровне 3700 рублей! Получается, педагог за основной труд получает копейки, но зато каждый месяц должен доказывать свою профпригодность, чтобы получить стимулирующие надбавки. Это уничижительно.

К существующей системе оплаты труда много вопросов. Правительство, например, обещает «подтянуть» зарплату педагогов до среднего заработка по экономике региона. Но тогда получается, что за одну и ту же работу учитель в Москве и Железнодорожке будет получать разные деньги? Ведь в столице средний уровень по экономике – 80 тысяч, а у нас, в Красноярском крае – 25,7! Как говорится, почувствуйте разницу!

То, что данная ситуация потребует вмешательства профсоюзов, стало ясно уже в октябре, после выплаты зарплаты «по-новому». Педагогам не остается ничего другого, чем бороться за свои права, говорит Татьяна Шаповалова. Методы борьбы остаются прежними – обращения в суд и прокуратуру, письма с предложениями по совершенствованию НСОТ во все инстанции, включая Президента и Правительство РФ, диалог с представителями региональной и городской власти, а также митинги и акции протеста как наиболее действенный и заметный способ выразить свое несогласие со столь низкой оценкой учительского труда. Учитывая, что на счету объединенного профкома работников образования – не один десяток дел, решенных в пользу педагогов, есть все основания полагать, что сегодняшний вариант НСОТ истиной в последней инстанции будет считаться недолго.

Сергей ОРЛОВ



ПО ВСЕМ ФРОНТАМ

Главный редактор
Василий ЮРЧЕНКО

Подведем итоги? И так, бегло и по всем фронтам.

В декабре в Брюсселе состоялась 2-я Генеральная Ассамблея Все-Европейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов, объединяющей 87 национальных профцентров от Лиссабона до Владивостока. Ассамблея приняла новую программу на 2011–2015 годы, определяющую приоритеты профсоюзов стран ВЕРС в условиях кризисных тенденций в мировой экономике. И вновь избрала своим Президентом Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова.

Россияне выбрали новую Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации. ФНПР призвала членов профсоюза, всех трудящихся России голосовать за кандидатов от профсоюза, чтобы дать им возможность решать социальные вопросы, участвовать в формировании политики, направленной на защиту интересов работающих граждан и членов их семей. В парламент пройдет порядка десяти профсоюзных депутатов. Уже известно, что депутатом Госдумы вновь станет Михаил Тарасенко. Кстати, ФНПР и КТР начали массированную кампанию в поддержку законопроекта Исаева–Тарасенко о запрете заемного труда. Многим представителям бизнес-сообщества не по душе сама возможность запрета аренды рабочей силы, в чем мы наглядно убедились на недавнем заседании Комитета РСПП по рынку труда и кадровым стратегиям. Понимая серьезность наметившихся баталий вокруг законопроекта в 2012 году, Федерация независимых профсоюзов России и Конфедерация труда РФ объявили о старте совместной Общероссийской кампании «Профсоюзы России за устойчивую занятость».

Михаил Шмаков предложил созвать Генеральный совет ФНПР по вопросу поддержки кандидатуры Владимира Путина на выборах президента Российской Федерации. По мнению Председателя ФНПР, Путин был единственным, кто знал, что такое профсоюзы, и понимал, как работает трехсторонняя комиссия.

Подписано трехстороннее соглашение между Территориальной профсоюзной организацией Железнодорожков, Администрацией ЗАТО г. Железнодорожков и городским Союзом работодателей на 2012–2014 годы. В новой редакции соглашения по настоянию профсоюзов и благодаря муниципальным целевым программам сохранен расширенный раздел, посвященный вопросам социальной защиты работников.

Учительская общественность во главе со своим профсоюзным лидером продолжает мониторить минусы введения новой системы оплаты труда работников образования. О последних экспериментах – журналист «НГ» в передовице «НСОТ: уравнение со многими неизвестными».

Профсоюз работников дошкольных образовательных учреждений, не замыкаясь на глобальные цели, поступательно решает вопросы поддержки своих работников. В октябре добились единовременной помощи для 650 человек из числа младшего персонала детских садов в три тысячи рублей, в ноябре приняли участие в муниципальном конкурсе на лучшего педабработника, приурочив его к 60-летию городской системы дошкольного образования. Из 85 участников – воспитателей, логопедов, инструкторов по физкультуре, музыкальных руководителей – 30 победителей получили гранты в 15 тысяч рублей.

Уходящий декабрь собрал небывалый урожай юбилейных дат в муниципальном и бюджетном секторе. Двадцатилетия празднуют Пассажирское автотранспортное предприятие и баня «Нега». 55 лет исполнилось Городскому лесному хозяйству. Самые «взрослые» юбиляры – Клиническая больница №51 ФМБА России и МП «Городское жилищно-коммунальное управление» отмечают свое шестидесятилетие.

От всей души поздравляю, в первую очередь, ветеранов предприятий-юбиляров. Своим героическим трудом вы создавали славную биографию своих предприятий, закладывали крепкие трудовые традиции, растили достойную смену. Действующим коллективам желаю дальнейших успехов, новых свершений, новых трудовых побед! С юбилеями, дорогие друзья! Счастья и благополучия вам и вашим семьям! С Новым годом!

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Татьяна КУЗНЕЦОВА: У НАС НЕ КАБИНЕТНАЯ РАБОТА



Так уж сложилось, что для Железногорска зеленое море тайги – отнюдь не песенная метафора. Скорее, географическая константа, окружающая среда, пейзаж за окном. Практичный взгляд на «зеленое море» в наибольшей степени присущ людям, чьей профессией является защита, уход и рациональное использование лесных ресурсов ЗАТО. О планах и достижениях специалистов муниципального предприятия «Городское лесное хозяйство» мы беседуем с его директором Татьяной КУЗНЕЦОВОЙ – благо, и повод подходящий: 1 января 2012 года железнгорское «лесное ведомство» отметит свое 55-летие.

– Татьяна Евгеньевна, с наступающим! Можно сказать, наработали на две «пятерки»!

– Спасибо. Хотя если быть исторически точным, городская «служба леса» разменяла уже седьмой десяток. С 20 декабря 1951 года в Восточной конторе Главгортраста СССР был создан отдел лесного хозяйства, который впоследствии был передан исполкому горсовета Красноярск-26. А Горлесхоз образован 1 января 1957 года.

– Выходит, предновогодняя декада у вас двойне праздничная.

– Да, только отдыхать некогда. Лесозаготовка идет полным ходом, пилорамы работают. К тому же декабрь у нас – месяц «елочный», весь город обеспечиваем. За счет хозрасчетной деятельности предприятия и держится, потому что сумма муниципального контракта на осуществление лесоохранных и лесовосстановительных мероприятий – 5 миллионов 800 тысяч рублей – вдвое меньше реальной стоимости работ. Но и в этих деньгах Горлесхоз нуждается очень сильно, поэтому с тревогой и волнением ждем итогов аукциона – он должен состояться в конце года.

– Тревога муниципалов накануне конкурсов стала уже приметой времени...

– К сожалению, это так. Работа с лесом – процесс долгосрочный, который не вписывается в рамки «до и после 31 декабря». Мы чистим зеленую зону от сухостоя, омолаживаем ее, ежегодно высаживая по 4–5 гектаров саженцев, активно проводим противопожарные мероприятия. При заготовке древесины следим за соблюдением технологии: скажем, если положено волоку (дороге, по которой вывозят лес – прим. авт.) быть 4–5 метров, а не 10–12, таким его и делаем. Самое главное, что мы оставляем лес в надлежащем состоянии, потому что нам здесь работать. А о пришедших людях, чья цель – максимальное извлечение выгоды в ущерб природе, такого не скажешь.

– Думаю, многим железнгорским предприятиям тоже будет невыгодно утратить нарабатанные связи.

– Естественно, потому что весь лес, который мы заготавливаем, остается в городе. Мы работаем на ГЖКУ, на Спецстрой, частично на ГХК, с нами сотрудничает целый ряд частных предприятий, которым невыгодно покупать привозной лес из-за транспортной наценки. Для печного отопления в частном секторе Горлесхоз заготавливает 1500 кубометров дров, и это – не считая запросов садоводов.

– Коллектив предприятия сравнительно небольшой. Какими силами побеждаете такие объемы?

– В первую очередь, за счет подготовки кадров. У нас ведь не кабинетная работа: тот, кто профессионально связан с лесом, должен трудиться и в дождь, и в снег, и в мороз, и в сыкоть. Выдерживают не все, но тем, кто остается и работает с душой, стараемся создать условия.

Когда я пришла на эту должность в 2008 году, текучка в коллективе была большая. Последние два года заявлений об уходе я практически не подписываю, и это не может не радовать.

Нам удалось привлечь в коллектив четырех молодых специалистов – выпускников Красноярского технологического университета. Ребята перспективные, хваткие, берутся за любое дело: надо – и бензопилой поработают, и дрова перекидают. Но самое главное – они думают над тем, как можно развивать предприятие. Скажем, Василий Нестеров, начальник участка охраны и защиты леса, узнал, что в крае есть большой спрос на поддоны, которые можно изготавливать из неликвидного материала. Сейчас эту идею прорабатываем.

– Это ценно – собрать и удержать команду профессионалов.

– Конечно, когда специалист на своем месте – и дело сразу спорится. Водитель Анатолий Иванович Лысенко, например, способен вывозить лес на своем КраЗе из таких глухих мест, о которых другим и не мечталось. А практически идеальные площадки под вывоз – дело рук бульдозериста Анатолия Ивановича Зубакова. Андрей Феноберов может работать на любом тракторе, и лес валить, и укладывать, и чокеровать.

Особо хочется отметить старшего мастера участка лесопиления Любовь Николаевну Покидыш. Работает так, что мужчинам иной раз не угнаться! Ее организаторским способностям и умению находить выход из самых пиковых ситуаций можно только позавидовать. Есть у нас и личности поистине исторические: Иван Трофимович Кореньков, Зинаида Георгиевна Фетисова.

Хочу поздравить весь наш дружный коллектив и ветеранов лесного хозяйства с юбилеем предприятия, пожелать здоровья, профессиональных успехов, оптимизма и веры в свои силы. В Горлесхозе работают люди с характером, и этим все сказано.

ПРОСТО ПЕСНЯ!

В ЛЕСУ РОДИЛАСЬ ЁЛОЧКА...

В лесу она росла... Музыка Леонида Бекмана, стихи Раисы Кудашевой. Исполняет МП «Горлесхоз». Концертная площадка – Центр досуга. И-и – и – начали!



Доставка в Железногорск «зимой и летом стройной» для спецов Горлесхоза – дело привычное и потому проходит как по нотам. И если случаются отклонения от партитуры, то исключительно для пользы дела. Так было и на этот раз.

Всегда возили елки как ракеты «земля-воздух», макушкой вперед, что в городских условиях, по чести сказать, неудобство изрядное. А в этом году водитель лесовоза Анатолий Лысенко предложил ноу-хау – что, если к родной семиметровой автоплатформе присоединить распуст от другого лесовоза, да и уложить двадцать три еловых метра ровнехонько наоборот? Сказано – сделано, и вот вам девять метров полезной площади.

А дальше – по отработанной технологии. Заехал Иваныч на своем боевом КраЗе-трансформере в заранее облюбованную таежную глухомань на Крестах, там шестеро

смелых сибирских парней взяли в оборот зеленую красавицу, укоротили чуток, на платформе укрепили и с полицейским дорожным эскортом к Центру досуга и доставили.

Правда, пришлось попотеть – растопорченная елка все норовила зацепить левым боком афишу ЦД и ободрать бочину, но шестеро смелых, ухватившись подшефную за колючки, шубу пушистую спасли. А по прибытии на место подцепили тросом к стреле автокрана и уже в вертикальном положении двумя бензопилами организовали елке модельную стрижку, подарив зевакам на счастье целую охапку пахучих зеленых веток.

Последний штрих – закрепление на месте – был сделан легко и непринужденно. На все про все ушло полтора часа. Долго ли, умеючи!

И вот она, нарядная, на праздник к нам пришла... А шестеро смелых – Василий Нестеров да Илья Шандров,

да Малышев Владимир с Пресняковым Михаилом, да Алексей Илькис с Дмитрием Еремеевым, подхватив топоры и бензопилы, загрузились в «уазик» и уехали туда, откуда приехали. В лес.

Тут и песенке конец, а Горлесхозу – респект и уважение!

ВМЕСТО ПОСТСКРИПТУМА

Декабрьская арифметика от Горлесхоза выглядит так. Берем четыре – от двадцати метров и выше – и возем их на самые козырные места Железногорска: на «Ракушку», к Центру Досуга, в Первомайский и в Подгорный. Потом еще две, пониже, метров по пятнадцать – это для ГХК и рынка «Созвездие». Да еще полста – от семи до десяти – по предприятиям. И, наконец, двести шестьдесят – от полутора до двух – для уважаемых горожан. Итого более трех сотен. Единица измерения – ель лесная, новогодняя.



МП «ГОРЛЕСХОЗ» В ЦИФРАХ

- ЧИСЛЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВА – 62 человека
- СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА НА ПРЕДПРИЯТИИ – 14 тыс. рублей
- ПЛОЩАДЬ ЛЕСНОГО ФОНДА – 32 тыс. гектаров
- ЕЖЕГОДНЫЙ ОБЪЕМ ЛЕСОЗАГОТОВКИ – 11 тыс. кубометров древесины
- ЕЖЕГОДНЫЙ ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА – 4,5 тыс. кубометров пиломатериалов

СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА

Вера МАМОНТОВА: Я – ЗА ВЗАИМОПОМОЩЬ!

Быть во главе профсоюза Вере МАМОНТОВОЙ, как говорится, сам бог велел. Стаж общественной работы – три десятка лет, причем пять из них – в профсоюзном активе. Плюс депутатский статус в железнгорском Совете. Плюс солидный профессиональный багаж – должность главного экономиста МП «Горлесхоз» обязывает. И, наконец, самое главное: по многим актуальным вопросам Вера Анатольевна имеет собственное обоснованное мнение, что для профсоюзного лидера, согласитесь, – качество наиважнейшее. Ей и слово.



О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СПЕЦИФИКЕ

Горлесхоз – предприятие по-своему уникальное. У нас много «штучных» профессий, таких, которых больше нигде в городе не встретишь: вальщик, раскряжевщик, пилотчик, рамщик, оператор лесоукладчика, целый ряд специалистов лесного хозяйства. У каждой специальности – свои тонкости по охране труда и технике безопасности, и эти вопросы профсоюз старается держать в поле зрения. Большая часть коллектива трудится на открытом воздухе, поэтому обеспечению работников спецодеждой и обувью уделяем особое внимание. Другое дело, что качество спецодежды оставляет желать лучшего, так что у нас есть над чем работать.

О КОЛЛЕГАХ ПО ЦЕХУ

Муниципальным предприятиям сегодня приходится непросто. Все текущие бюджетные расходы на будущий год проиндексированы лишь на 3% – при том, что официальный уровень инфляции составляет 7%, а реальный и того выше. На 12 миллионов уменьшены субсидии муниципальному перевозчику – ПАТП, нет увеличения по КБУ.

Первая за четыре года индексация бюджетных расходов на лесоохранные и лесовосстановительные мероприятия в 2012 году составит всего 160 тысяч рублей. А с учетом сокращения финансирования по программе «Чистый город» повышение составит только 44 тысячи рублей.

Бюджет–2012, конечно, напряженный, и тому есть объективные причины. Увеличения собственных доходов ЗАТО не просматривается, к тому же край забрал 10% отчислений по налогу на прибыль и столько же – по налогу на доходы физических лиц, в результате чего наша доходная база уменьшилась примерно на 300 миллионов рублей.

Тем не менее, город должен оказывать поддержку муниципальным предприятиям. Ведь у них, помимо богатой истории, опыта, слаженных коллективов, есть еще и чувство ответственности за город, чего, скажем, нет у пришедших частных компаний. К тому же, как показывает и общероссийская практика, на чиновников городские власти воздвигать не имеют. А на муниципалах город держится.

О СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

Профсоюзы обязаны выражать свое мнение и поддерживать друг друга. Конечно, сегодня председатели профкомов зависят от работодателя сильнее, чем когда бы то ни было. Но способы поддержки могут быть разными, так что профлидеры должны находить возможность выразить свое мнение.

Меня поразила ситуация, когда профсоюзы ГХК и ИСС публично отказались поддержать профком Горэлектросети в их борьбе за права трудового коллектива. Причем речь шла лишь об элементарном информировании работников градообразующих предприятий о предстоящем митинге. Да и со стороны муниципалов большой активности не наблюдалось. Где же пресловутая профсоюзная солидарность? Тем более что речь идет о судьбе одного из ключевых предприятий городского хозяйства! Большое заблуждение – думать, что мы-то уж точно таких проблем избежим. Но когда наступят трудные времена, не надо спрашивать, по ком звонит колокол. Так что я – за взаимопомощь!

О ПЕРСПЕКТИВАХ, БЛИЖАЙШИХ И ДАЛЬНИХ

На сегодняшний день самым актуальным для нас вопросом является заключение нового коллективного договора. Срок действия прежнего заканчивается в декабре, однако мы вынуждены его продлить до подведения итогов конкурса на выполнение муниципального контракта: с учетом этих результатов будет формироваться новое положение об оплате труда.

В действующем колдоговоре предусмотрены гарантии работникам по окладам, по премированию, по дополнительным надбавкам на разные виды работ и предоставлению матпомощи.

Скажем прямо, «профсоюзная составляющая» в нашем коллективе на сегодняшний день невелика – всего 25% от количества работающих. Но нам есть, куда расти, в коллектив приходит молодежь, так что будем вести работу по увеличению профсоюзных рядов.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Виктор ДРАНИШНИКОВ:

В «ГОРТЕПЛОЭНЕРГО» РАБОТАЮТ ПРОФЕССИОНАЛЫ



Принято восхищаться убранством нашего города, чистотой улиц и скверов. Однако специалисты МП «Гортеплоэнерго», занимающиеся содержанием и прокладкой инженерных тепловых и водопроводных сетей, со знанием дела утверждают – Железнодорожск хорош и изнутри. Работа без крупных тепловых аварий, отключений воды, проблем с канализационными стоками, что теперь уже регулярно сотрясает Большую землю, как и прежде – визитная карточка предприятия. Виктор Григорьевич ДРАНИШНИКОВ на посту директора чуть более года, но, как Заслуженный энергетик Российской Федерации, о специфике городского тепло- и водоснабжения судит глубоко профессионально.

– Всю свою жизнь я в энергетике. Прошел путь от помощника машиниста подземной атомной электростанции ГХК до ее начальника. Был начальником технического отдела Железнодорожской ТЭЦ. Сейчас возглавляю «Гортеплоэнерго». Конечно, на комбинате я был чистой воды технарем, здесь же выполняю более широкие функции.

– И тем не менее, жилищно-коммунальный комплекс – не атомная промышленность...

– Однако сама специфика, оборудование – для меня привычное дело. Насос он и в Африке насос. Другой вопрос – отношение к жилищно-коммунальному комплексу. В условиях регулируемого тарифа трудно говорить о развитии предприятия. Зарплата наших сотрудников оставляет желать лучшего. А ведь мы говорим о жизнеобеспечивающем предприятии, которое обязано своевременно и качественно обеспечить ЗАТО Железнодорожск теплом, горячей и холодной водой. Кроме того, за нами отвод и очистка сточных вод. А также капитальный и текущий ремонт всех городских коммуникаций. Условия работы чрезвычайно сложные, а из-за невозможности повышения заработной платы мы теряем кадры. Сегодня это наиболее острый вопрос. Уходят высококвалифицированные рабочие. Тяжело расставаться с грамотными инженерно-техническими кадрами – на их профессиональную зрелость уходит не менее трех лет. Текучка, безусловно, отрицательно сказывается на организации работ. Меня, как руководителя предприятия, эта тенденция крайне беспокоит.

– Однако «Гортеплоэнерго» свои обязательства перед городом и поселками выполняет. В домах тепло, без воды не сидим, обновление и ремонт теплосетей и водоводов, судя по городским пейзажам, проходят регулярно.

– Городу за шестьдесят, следовательно, инженерные коммуникации на пределе. Нормативный срок эксплуатации тепловых сетей – 25 лет, то есть отработано два с половиной срока. Необходима замена – каждый год не менее пяти процентов от общей протяженности сетей. В настоящее время краем оказывается огромная помощь по замене изношенных теплосетей. В рамках целевых программ, например, в этом году на улице Кирова проложено более 400 метров новой теплосети. Еще одна полиэтиленовая труба водоснабжения проведена

в Додоново. Из Нового пути протянуто две нитки напорного коллектора для перекачки стоков поселка на городские очистные сооружения.

– Новая техника приходит вам на помощь?

– Конечно. Для производства работ по восстановлению и капитальному ремонту больших участков трубопроводов приобретен гидравлический разрушитель, который позволяет бестраншейно осуществлять прокладку полиэтиленовых труб. Сейчас по Курчатова, от ЗАГСа в сторону старого города, идет замена водовода диаметром 400 мм с помощью этого оборудования, на сегодняшний день – самым эффективным и экономически выгодным методом замены труб. Мы запускаем устройство – оно разрезает старую трубу и тащит за собой новую, полиэтиленовую. Таким образом, нам не нужно вскрывать всю площадь, на которой проводятся ремонтные работы.

– Учитывая территорию обслуживания, ее разброс, объем работ – оборудование незаменимое.

– Вот сейчас Ачинск просил помощи – дайте ваш разрушитель и специалистов! Но мы отказываем, потому как работы много и здесь. Зона нашего действия велика – город Железнодорожск, поселки Новый Путь, Подгорный, Тартат, Шивера. Везде нужны наши руки, знания, механизмы.

– Деятельность «Гортеплоэнерго» в жизнеобеспечении города многогранна. О чем еще нужно упомянуть в нашем небольшом интервью? Конец года, итоги подводим, Виктор Григорьевич.

– Этой осенью введена в строй первая очередь Железнодорожской ТЭЦ, к проектированию и строительству которой имею непосредственное отношение. 16 октября город начал получать отсюда реальное тепло. Сейчас на ТЭЦ работает один котел, в час получаем от 70 до 90 гигакалорий тепла.

– «Наш голос» выходит накануне вашего профессионального праздника. Несколько слов коллегам.

– Хочу сказать огромное спасибо всем труженикам «Гортеплоэнерго» за их работу, за то, что находят в себе силы и выполняют в полном объеме свои обязательства перед городом и его жителями. Поздравляю коллектив с Днем энергетика! Желаю тепла в отношениях, жизненной энергии, крепкого здоровья. Надеюсь, трудные времена пройдут, и сотрудники «Гортеплоэнерго» будут получать достойную зарплату.



НА ДОСКЕ ПОЧЕТА

МАСТЕР И ТЕПЛОСЕТЬ

Успех любого предприятия зависит от высокой квалификации кадрового состава. Даже несведущему человеку понятно, что хорошая производственная школа не возникнет на пустом месте. Справедливости ради, МП «Гортеплоэнерго» заслуживает отдельного тома в градоведении Железнодорожска – не зря его называют четвертым градообразующим. О жизнеобеспечивающих структурах предприятия в пору не только книгу писать – легенды слагать. Мы же сегодня взяли на себя более скромную роль – рассказать о людях, честь этого предприятия представляющих. Переходим в цех тепловых сетей и котельных. Знакомьтесь – Сергей МАКАЛОВ, мастер по обслуживанию тепловых сетей.

Лучший ИТР тот, кто прошел рабочую школу. Сергей Алексеевич начинал свой тридцатилетний трудовой путь в «Гортеплоэнерго» слесарем в 1982 году. Поступил в техникум, днем работал – вечером учился. В 1985-м в цехе тепловых сетей была создана оперативно-диспетчерская служба, куда слесаря-студента перевели с перспективой. Так оно и случилось – через пару лет назначили начальником смены. Еще через пяток предложили перейти на участок по эксплуатации тепловых сетей. Потому как к тому времени руководство предприятие посчитало, что Сергей Алексеевич Макалов стал настоящим мастером своего дела.

– Зона моей ответственности – 70 километров тепловых сетей первого района, то есть старого города – от улицы Северной до Молодежной. Обязан каждый сантиметр содержать в исправном состоянии. В моем подчинении 18 человек. За каждым – свой участок работы, свой уровень ответственности. Примерно раз в неделю проводим обход всех тепловых сетей, осматриваем, анализируем, принимаем меры – устраняем течи, восстанавливаем изоляции, засыпаем провалы. Если обнаруживаем неисправности, которые невозможно устранить во время текущего об-

служивания, включаем их в летний ремонтный график. О чем речь? Например, о такой неисправности, как негерметичность арматуры. В отопительный сезон заменить ее невозможно – нужно отключать целый квартал, поэтому строка в журнале замечаний «арматура не держит» переходит на летнее время.

Ответственной порой – перед окончанием отопительного сезона, когда мы проводим опрессовку, поднимаем давление до испытательного. И здесь являются миру тонкие места – свищи, разрывы, которые диспетчерская служба локализует, а мы за лето ликвидируем. Самый урожайный на порывы год был 2005-й – более пятидесяти. Копали-устраивали чуть не до октября месяца. Хотя средняя цифра, по нашей неофициальной статистике, – 25–30 порывов.

Летом за нашей службой – текущий ремонт всей арматуры, задвижек, вентилей, сальниковых компенсаторов, приводов. Очищаем все от грязи, избавляем от ржавчины, смазываем, меняем. Стараемся, как говорится, но от аварий в холодное время никто не застрахован. Помню, довольно серьезная ситуация сложилась на улице Комсомольской, на тепловой сети 700 мм, которая обслуживает город.

Образовался свищ на участке 300 метров. Его нужно найти, а это непросто. Сначала попробовали течеискателем – он реагирует на шумы. Не получилось. Применили наш любимый «опытный метод» – повреждение обнаружил с третьей попытки. Все это время люди работали как тот Павка Корчагин – не считаясь со временем, погодными условиями, практически жертвуя собой.

За что люблю свою работу? За то, что видишь результат. За то, что тебе благодарны люди. За то, что рядом надежные ребята. Такие, как слесарь Александр Малюков, настоящий «сапер» тепловых сетей в частном секторе. Или бригадир Александр Патюков, опытный специалист, считаю его своей правой рукой. Высочайший профессионал – слесарь Геннадий Юнин, обладатель редкого чутья в нашем деле. Слесарь-изолировщик Геннадий Патрушев – незаменимый работник, ему по зубам любой вид изоляции. Огромным уважением пользуется слесарь по обслуживанию вентиляционных систем Юрий Парасотченко. Все без исключения – героические личности, работают с полной отдачей. У нас в цехе тепловых сетей и котельных нет второстепенных задач. Потому ценен труд каждого профессионала.

МУЖСКАЯ РАБОТА
В КОТЛЕ
ПЕРВОМ

Рассказать на одной страничке обо всех особенностях гортеплоэнергетического хозяйства не представляется возможным. Однако накануне профессионального праздника – Дня энергетика показать человека труда вполне реально. Знакомьтесь – Геннадий СТЕПАНОВ, слесарь по ремонту котельного оборудования, рядовой член профсоюза.



Где родился, там и сгодился – это о нашем герое. Потому как без двух месяцев 25 лет слесарит Геннадий Алексеевич по месту своего постоянного места жительства – обслуживает котельную №1, что в поселке Первомайском. Здесь пошел в детский сад, затем в школу, получил профессию в ПТУ-47. Трудовую биографию начал в Управлении строительства «Сибхимстрой», однако в скором времени принял решение перейти в Энергоуправление, на пятую котельную. А оттуда, недолго думая, махнул и на свою «маленькую родинку» – отапливать поселок, подавать горячую водичку первомайцам. Так, с 1987 года котельная №1 стала для Геннадия Степанова родным домом.

Ну а как еще это назовешь, если головой отвечаешь за качественное выполнение всех ремонтных работ и безаварийную работу котельного оборудования?

– С котельной как-то сразу сросся, – говорит Геннадий Алексеевич. – Нравится мне моя работа, нравится то, чем занимаюсь каждый день вот уже столько лет. Пришел утром, получил от мастера задание – то свищ ликвидировать, то котел помыть-почистить – и ушел с чувством выполненного долга. Человек я небольшой, а поселковые-то с меня тепло в Первомайском спрашивают! Когда в 1997 году на нашей котельной была серьезная авария – рвануло трубу, и мы всем коллективом до утра лик-

видировали ее последствия, соседи первым делом у меня поинтересовались: как справились? не замерзнем? Если серьезно, спасибо нужно говорить всем моим коллегам. В нашей бригаде 12 человек, и каждый на все 100 процентов отвечает за свой фронт работы: так же, как и я, слесари по ремонту котлов Михаил Савчик, Валентин Барбуцкий, Михаил Жабко, огнепорщик-изолировщик Павел Герасимов, токарь Юрий Шкиль. Есть такое понятие – усталость металла. Так вот я бы пожелал своим ребятам никогда не испытать усталости профессиональной. Ведь мы выполняем настоящую мужскую работу: отвечаем за бесперебойную подачу тепла в дома железнодорожцев.

Светлана БОДРОВА



НАШ ГОЛОС
Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89
Председатель редколлегии
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73
Н.П.Радионина, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты, редакция, препресс
РЕмарка студия

Отпечатано в типографии ООО «СИЕНИТ-КРАЭ» г. Красноярск, ул. Дудинская, 1 Тираж 400 экз.